

Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de Universidad Tecnológica del Centro de Veracruz

Periodo: 2024

**Responsable del programa:
Samantha Estephania Fuentes Rosas**



Dirección
Av. Universidad No. 350, Carretera Federal Cuitláhuac- La Tinaja
Congregación Dos Caminos C.P. 94910 Cuitláhuac, Veracruz
Tel. (278) 73 2 20 50
www.utcv.edu.mx



2022 Flores
Magon

Samantha

Directorio

Gobernador Constitucional del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave:

Ing. Cuitláhuac García Jiménez

Titular de la Secretaría:

Mtro. Víctor Emmanuel Vargas Barrientos

Titular de la Entidad

Mtro. Juan Manuel Arzola Castro

Unidad de Género:

Ing. Samantha Estephania Fuentes Rosas



Guiz

Tabla de contenido

Informe ejecutivo	4
Antecedentes	6
Justificación.....	7
I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.....	8
Objetivo.....	8
Vinculación inter	8
Vinculación intra	8
1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.	8
1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.....	11
1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.....	12
II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS	20
Objetivo.....	20
Vinculación Inter	20
Vinculación intra	20
2.1. Acciones Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas.....	20
III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD.	27
Objetivo.....	27
Vinculación Inter	27
Vinculación intra	27
3.1 Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.	27
3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.....	28
3.3 Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.....	30
3.4 Acciones de sensibilización encaminadas a promover la cultura de paz.....	31



Handwritten signature

Informe ejecutivo

El presente Programa Anual de Trabajo de la Universidad Tecnológica del Centro de Veracruz tiene como finalidad el dar cumplimiento a los objetivos planteados en el Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024 en su eje transversal "Política y Gobierno" tiene como objetivo proyectar el desarrollo del Estado de Veracruz a través del respeto a los Derechos Humanos, las garantías constitucionales, la justicia social y la participación ciudadana para asegurar la gobernabilidad democrática y abatir la corrupción, asimismo, dar cumplimiento al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, a la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, al Programa de sensibilización Cultura de paz y Derechos Humanos, a la Estrategia Nacional de Educación Inclusiva, a la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y al programa de Prevención y Sensibilización del HS y AS, al interior de la Universidad, lo anterior expuesto alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 4, 5, 8 y 10.

Por lo antes expuesto, es imperativo que la Unidad de Género planee, gestione y ejecute acciones que ayuden a coadyuvar en la concientización y participación del personal interno, alumnado y sociedad, visibilizando y haciendo participe a las poblaciones vulnerables y grupos minoritarios, brindando herramientas que den apoyo y soporte para combatir la violencia de género, el Hostigamiento y el Acoso Sexual.

Durante el ejercicio 2023, se aspira gestionar e impartir pláticas relacionadas con Género, Derechos Humanos, Cultura de Paz, Inclusión educativa; temas que serán impartidos al personal docente, administrativo y alumnado; programando las anteriores de manera presencial y/o virtual según aplique, dirigiendo cada eje temático a un grupo específico de acuerdo a las necesidades detectadas.

A fin de impactar, generando conciencia, identificar, prevenir y denunciar actos de Violencia de Género, se consideró difundir mensualmente la campaña "Día Naranja" de forma virtual e impresa, asimismo, impactar con el alumnado realizando mesas de trabajo con el área Académica una actividad en coordinación con su programa educativo de manera mensual que concientice en la necesidad de erradicar estas conductas en la sociedad. Igualmente se programará la difusión de términos sobre Hostigamiento y Acoso Sexual, identificación de conductas de Hs y As, la Ruta de denuncia, el directorio de contacto para denunciar casos de Hs y As y se brindará capacitación en el para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso al personal administrativo y docente de manera virtual mediante la plataforma de B-Learning.



De manera mensual se difundirá a todo el personal fechas conmemorativas a través de publicaciones en redes sociales oficiales, efemérides (grupos vulnerables/ indígenas/ afrodescendientes/discapacidades/LGBTTTI+).

Se plantea promover el uso del Lenguaje no sexista en la comunicación interna y externa, a través de mesas de trabajo en las cuales se revisen todas las publicaciones que se realizan cada cuatrimestre. Logrando se adecue la redacción conforme a las reglas y sugerencias de este lenguaje, y que a su vez apliquen las herramientas a disposición que difunde la Universidad una vez al cuatrimestre.

Se realizarán mesas de trabajo con el Área académica a fin de establecer acciones que impacten en el empoderamiento, liderazgo y emprendimiento de la mujer, así como sensibilizar en temas de Cultura de Paz y Derechos Humanos.

Se dará apertura a un apartado en la Página institucional de la Universidad que contenga documentación, lineamientos, material de consulta, etc. en temas de género, inclusión, igualdad, no discriminación y erradicación de la violencia.

Por otro lado, se formalizará la creación del Comité de Inclusión Educativa y se brindará capacitación para atender las necesidades del alumnado, en temas de sensibilización, empatía y derechos humanos.

Se atenderá el programa para la prevención y atención de adicciones

Programa de educación sexual Integral: menstruación, prevención de embarazo, salud sexual y reproductiva.

Finalmente se aplicará un "Diagnostico institucional con perspectiva de género" que permita conocer el impacto que se obtiene con la implementación de las acciones antes mencionadas y como benefician el clima laboral.

Con la plena convicción de que las acciones promovidas por esta Institución fortalezcan y contribuyan a la institucionalización de la perspectiva de género, previniendo y eliminando todo tipo de discriminación y violencia, se llevaran a cabo los objetivos establecidos.



Sanj

Antecedentes

Las autoridades educativas han manifestado su preocupación y el interés por promover acciones para implementar la igualdad de hombres y mujeres, la eliminación de la violencia contra las mujeres, así como el desarrollo de programas para prevenir y atender el hostigamiento sexual y acoso sexual, derivado de ello la Universidad Tecnológica del Centro de Veracruz inicio sus trabajos desde el año 2015, obteniendo la certificación en la NMX-R-025-SCFI-2015 en 2016; y sigue dando continuidad a los trabajos hasta la fecha, recibiendo la recertificación en septiembre de 2020 y continuando con la misma por cuatro años más.

Durante el periodo enero-abril 2023, se sensibilizo al 60% del personal incluyendo en este porcentaje a personal docente, administrativo y posiciones de toma de decisión, recibiendo capacitación todo el personal sin distinción alguna, sin embargo, se obtuvo un incremento durante 2023 en la formación del personal femenino, el cual alcanzo un 9% más de especialización en temas relacionados con sus cargos y superando al personal masculino.

La inclusión educativa es tema primordial a tratar en la Universidad, como iniciativa se logró Certificar a 8 docentes de diferentes programas educativos durante 7 meses, los cuales iniciaron el proceso de identificación de brechas educativas y barreras de aprendizaje entre el alumnado.

Se logró la Certificación en la NOM-034-STPS-2016 Acceso y desarrollo de actividades de trabajadores con discapacidad, brindando formación a 31 personas colaboradoras pertenecientes a los Departamentos de Servicios Generales, Recursos Humanos, Protección Civil y, personal que integra el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, con la finalidad de conocer las normas y lineamientos aplicables al área de trabajo, para genera espacios de trabajo accesibles y seguros para toda persona, en esta misma línea poder brindar el mantenimiento adecuado y asegurar modificaciones futuras a la infraestructura de la Universidad contemplando el libre desplazamiento de toda persona.

Se brindó sensibilización al personal en temas de Lenguaje Inclusivo y Accesible, dando a conocer la importancia de la comunicación entre todas las personas, lo anterior se logró mediante el taller "Atención accesible para toda persona" con duración de 3 horas y una participación de 100 personas pertenecientes a las diversas áreas que conforman la Universidad.

En temas de Erradicación de la violencia se realizaron conferencias con una asistencia del 78% del total del personal durante el año 2023.



Durante el periodo 2023 se mantuvo el personal que labora en la Universidad y que es parte de poblaciones vulnerables, con una inclusión de 8 personas que cuentan con algún tipo de discapacidad, patología y/o son personas adultas mayores.



Justificación

Derivado de la aplicación de la encuesta Clima Laboral de 2023 al personal de esta casa de estudios, se han obtenido porcentajes tales que indican que un 14.65% han sido testigos de actos discriminatorios, 6.06% han sufrido hostigamiento y acoso sexual; por lo que es necesario continuar con las acciones que reduzcan cada vez más los porcentajes que se tienen actualmente, se ha requerido difundir a través de carteles y medios digitales el proceso para presentar una queja o denuncia por situaciones de este tipo, ya que de acuerdo a estadísticas 17.68% desconocen dicho proceso.

Asimismo, también se contaron con resultados significativos favorables, el 97.98% indica que para su contratación no fue más importante su sexo, el 97.47% afirma que no se ha despedido a alguna mujer por embarazo u orillado a renunciar al regresar de su licencia de maternidad, el 97.47% afirma no haber recibido proposiciones o peticiones directas o indirectas para establecer una relación sexual en el Centro de trabajo

En un análisis de causa raíz en temas de Capacitación en el rubro de Igualdad Laboral y No Discriminación se obtuvieron resultados que dieron a conocer la necesidad de realizar mayores esfuerzos en concientizar sobre la importancia de las acciones que la Universidad realiza en pro de la igualdad, equidad y no discriminación.

Por lo anterior expuesto se establecieron como objetivos que el 100% del personal que labora en la Universidad tengan conocimiento de las acciones que se realizan al interior, conociendo los marcos jurídicos internacionales, nacionales y estatales que fomentan los Derechos humanos de toda persona.

Cabe mencionar que se buscará fomentar la participación activa del personal que conforma la Alta Dirección y las posiciones de toma de decisiones, para lograr una efectiva y eficiente integración de todo el personal, en las actividades que corresponden a erradicar la violencia, la protección de los Derechos Humanos y la inclusión de toda persona.

Igualmente se exhortará al área Académica en la implementación y difusión de material con perspectiva de género, erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas y la identificación de poblaciones vulnerables entre el alumnado.



I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

Objetivo

Implementar un conjunto integral de acciones y políticas dentro de nuestra institución que promuevan la igualdad de género y eliminen las disparidades entre hombres y mujeres en términos de oportunidades, acceso a recursos, participación y liderazgo.

Vinculación inter

Se llevará a cabo mediante la colaboración con instituciones externas como lo son el Instituto Veracruzano de la Mujer (IVM), Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH), Instituto Mexicano de Normalización y Certificación (IMNC) y el Museo Memoria y Tolerancia (MyT).

Vinculación intra

Se llevará a cabo mediante la colaboración con la Rectoría, las Direcciones y Subdirecciones de área, el Departamento de Imagen y Comunicación, Servicios Generales, Servicio Médico y el Centro Psicopedagógico Tutorial, para el desarrollo de las actividades.

1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.

1.1.1 Mesa de trabajo con la Alta Dirección, esta actividad se llevará a cabo con el objetivo de promover la colaboración de las Direcciones y el intercambio de ideas para la toma de decisiones efectivas al interior de cada una de ellas, impulsando la participación del personal a sus cargos en las diferentes actividades con PG, DDHH y Erradicación de las Violencias que se llevarán a cabo durante el año, esta actividad será realizada como sigue:



ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES					
Tema	Dirección/Comité /Campus	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Mesa de trabajo	Dirección de Administración y Finanzas- Dirección de Evaluación y Control- Dirección de Vinculación- Dirección de Extensión Universitaria- Dirección Académica, Dirección Jurídica- Servicios Escolares	Primera semana de marzo	0	0	11

1.1.2 Mesa de trabajo con el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación con el objetivo de coordinar acciones a llevarse a cabo durante el año en temas de difusión, infraestructura accesible, seguimiento a personas vulnerables, capacitación y concientización, generando un espacio propicio para el diálogo abierto y constructivo entre las diferentes áreas que integran el Comité, intercambiando diferentes perspectivas, conocimientos y experiencias, generando espacios de análisis y búsqueda de soluciones, cada cuatrimestre, esta actividad se llevará a cabo como sigue:

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES					
Tema	Dirección/Comité /Campus	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Mesa de trabajo IL y ND	Recursos Humanos, Prensa y Difusión, Sistema Integral de Gestión, Centro Psicopedagógico Tutorial, Servicios Estudiantiles, Recursos Materiales y Servicios Generales, Coordinación de EOE y FSC, Programa Educativo de MAUT, MAI y Turismo, Becas y Bajas, Jurídico.	Una vez cada cuatrimestre	0	0	15

1.1.3 Mesa de trabajo con el Centro Psicopedagógico Tutorial, a fin de acordar, establecer y retroalimentar sobre acciones de atención a temas sobre Cultura de Paz y Derechos Humanos y Prevención a Adicciones dirigidas hacia el alumnado y el personal docente y administrativo, esta actividad se realizará una vez cada cuatrimestre, buscando mantener un aprendizaje continuo que contribuya al desarrollo profesional, enriqueciendo sus conocimientos y habilidades, así como, la detección oportuna de situaciones de riesgo o conductas violentas.



Sanj

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES					
Tema	Dirección/Comité /Campus	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Mesa de trabajo CAPT	Centro Psicopedagógico Tutorial	Cada cuatrimestre	1	0	4

1.1.4 Mesa de trabajo para la revisión y actualización del PRDAF07 Procedimiento para la atención de Quejas y Denuncias de Conductas de discriminación, esta actividad se realizará en el mes de febrero, con la finalidad de garantizar un ambiente de trabajo seguro, respetuoso e inclusivo para todo el personal, cumpliendo con los estándares legales y normativos vigentes, así como la incorporación de mejores prácticas en la atención de estas situaciones de riesgo.

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES					
Tema	Departamento	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Mesa de trabajo PRDAF07	Departamento de Recursos Humanos, Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales, Departamento de Prensa y Difusión, Departamento del Sistema Integral de Gestión, Centro Psicopedagógico Tutorial, Departamento de Servicios Estudiantiles y Bibliotecarios, Dirección Jurídica, Personal Docente, Área de Becas y Bajas	Última semana de febrero	0	0	5

1.1.5 Mesa de trabajo para la revisión y actualización del DODAF01 Protocolo para la atención a personas con discapacidad, adultos mayores y mujeres embarazadas, con el objetivo de abordar específicamente las necesidades y preocupaciones de personas en situación de vulnerabilidad, promoviendo un entorno de trabajo y atención inclusivo y diverso, influyendo de manera positiva a la creación de una cultura organizacional que valora la diversidad y respeta las diferencias individuales, comprometiéndose con la equidad y la justicia social, esta actividad se llevará a cabo como sigue:

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES					
Tema	Departamento/ Comisión/	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
DODAF 01 Protocolo para la atención a personas con discapacidad, adultos mayores y mujeres embarazadas	Comisión de Corresponsabilidad, Depto. de Recursos Humanos, Sistema Integral de Gestión	Última semana de mayo	0	0	5



Handwritten signature and initials

1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.

1.2.1 Diagnóstico Interno Informe de Auditoría Externa para recertificación en la NMX-R-25-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, esta actividad se coordinará con el Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, llevando a cabo la aplicación del cuestionario de Percepción de Clima Laboral al personal de la UTCV, esta actividad estará sujeta a la Indicación por parte del IMNC y al contar con una evaluación objetiva e imparcial de los controles internos, identificación de áreas de mejora, deficiencias y posibles riesgos al implementar acciones, se pueden diseñar planes de acción más específicos, a fin de poder lograr la obtención de un certificado oro en la NMX-R-025-SCFI-2015, esta actividad se llevará como sigue:

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES		
Tema	Dirección/Comité /Campus	Programado
Diagnostico interno Auditoría Externa de Recertificación	Departamento del Sistema Integral de Gestión, Departamento de Recursos Humanos, la Dirección de Evaluación y Control, Dirección de Extensión Universitaria, Dirección de Administración y Finanzas, Dirección de Vinculación, Dirección Académica y Rectoría	Primera semana de julio

1.2.2 Diagnóstico del Sector aplicación del cuestionario de Bolsa de trabajo y seguimiento de alumnado egresado, con la finalidad de detectar focos de atención en cuanto al desarrollo y oportunidades laborales que tiene el estudiantado y las tendencias que existen de acuerdo a factores de género, sexo, discapacidad, procedencia indígena, afrodescendencia, patologías, apariencia física.

El mercado laboral está en constante evolución, por lo que es crucial analizar las oportunidades en la industria, comprender la profundidad del sector y si existe una inclusión y avance en las oportunidades laborales que tienen poblaciones en situación de vulnerabilidad.



ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES		
Tema	Dirección/Comité /Campus	Programado
Diagnóstico del Sector	Dirección de Vinculación, Departamento de Bolsa de Trabajo, Departamento de Servicios Escolares, Departamento de Becas y Bajos	Primera semana de septiembre

Sanj

1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad.

1.3.1 Campaña de lineamientos institucionales en pro de la Igualdad y No Discriminación difundiendo por medios institucionales el Código de Conducta, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación y la figura del Ombudsperson de la Universidad, esta documentación está dirigida para todo el personal docente y administrativo, subiendo la documentación al GESDOC, Página Institucional y B-Learning, la divulgación de esta documentación es fundamental a fin de comprender los estándares de comportamiento esperados dentro de la Universidad, así como, fortalecer la cultura organizacional, garantizando que todo el personal esté al tanto de la Política de IL y ND y la responsabilidad legal y ética de la Universidad para asegurar un entorno laboral justo y equitativo.

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES					
Tema	Dirección/Comité /Campus	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Campaña de Lineamientos Institucionales en pro de la IL y ND	Departamento de Recursos Humanos, Departamento de B-Learning, Departamento del Sistema Integral de Gestión	febrero y octubre	0	0	3

1.3.2 Difusión y capacitación con ejercicio práctico en el Protocolo para la atención a personas con discapacidad, adultos mayores y mujeres embarazadas, esta actividad estará a cargo de las Comisiones de Capacitación y Corresponsabilidad y el Departamento de Recursos Humanos impactando a todo el personal administrativo de la institución llevándose a cabo de la siguiente manera:

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES						
Tema	Dirección/Comité /Campus	Departamento/ Comisión/	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
DODAF 01 Protocolo para la atención a personas con discapacidad, adultos mayores y mujeres embarazadas	Campus Cuitláhuac	Vigilancia	Última semana de mayo	4	8	0
	Campus Maltrata	Administración C. Maltrata, Departamento de Serv. Médico, P. Docente, Personal de Vigilancia	Última semana de mayo	4	3	1
	Académica	Recepciones Académicas	Primera semana de junio	6	0	0



[Handwritten signature]

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES						
Tema	Dirección/Comité /Campus	Departamento/ Comisión/	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
DODAF 01 Protocolo para la atención a personas con discapacidad, adultos mayores y mujeres embarazadas	Ext. Universitaria	Departamento de Prensa y difusión, Departamento de Servicios Estudiantiles, Departamento de Eventos- Departamento de Biblioteca, Departamento de Serv. Médico, Centro Psicopedagógico Tutorial, Recepción de Extensión Universitaria	Primera semana de junio	8	21	10
	Vinculación y Jurídico	Vinculación Empresarial- Vinculación Académica- Recepción y Dir.	Primera semana de junio	5	0	6
	Administración y Finanzas	Recepción- Recursos Materiales-Dir.	Segunda semana de junio	2	0	4
		Almacén, Chofer, Serv. Generales, Sistemas	Segunda semana de junio	1	6	5
		Recursos Humanos-UG-	Tercera semana de junio	3	0	4
		Recursos Financieros	Tercera semana de junio	3	0	5
	Evaluación y Control	Planeación-SIG-Dir.- Recepción, Rec.	Segunda semana de julio	6	1	8
	Servicios Escolares	Control Esc.-Titulación- Becas y Bajas- Ventanilla- Subdirector	Segunda semana de julio	9	2	4



1.3.3 Plática Paternidades responsables dirigido al género masculino de la Universidad, con el fin de tomar un papel activo en su labor como padres, el rol y la importancia que tienen en el desarrollo y núcleo familiar, esta actividad se llevará a cabo con apoyo del Departamento de Recursos Humanos, Comisión de Capacitación y Corresponsabilidad, Dirección de Extensión Universitaria, Departamento de Servicios Estudiantiles, Departamento de Prensa y Difusión, Dirección Académica y Rectoría, y será ejecutada en el mes de junio.

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES						
Tema	Dirección/Comité /Campus	Departamento/ Comisión/	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Plática Paternidades responsables	Rectoría, Dirección de Administración y Finanzas, Dirección de Vinculación, Dirección de Evaluación y Control, Extensión Universitaria, Dirección Académica, Servicios Escolares	Todo el personal padre de familia	Segunda semana de junio	0	51	64

1.3.4 Curso en "Estadística con perspectiva de género", esta actividad se llevará a cabo en el mes de mayo, con apoyo de la Unidad de Género de la SEV, para asegurar la generación de Informes, que reflejen adecuadamente el impacto y participación de la diversidad cultural, de género y de las poblaciones en situación de vulnerabilidad.

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES						
Tema	Dirección/Comité /Campus	Departamento/ Comisión/	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Curso Estadística con Perspectiva de Género	Dirección Administración y Finanzas, Dirección de Vinculación, Dirección Académica, Dirección de Evaluación y Control, Dirección de Extensión Universitaria, Dirección Jurídica	Departamento de Recursos Humanos, Departamento de Vinculación Empresarial y Académica, Departamento de Servicios Escolares, Subdirecciones Académicas, Programas educativos y Coordinaciones, Departamento del Sistema Integral de Gestión, Departamento de Planeación y Presupuestos, Departamento de Servicios Estudiantiles y Bibliotecarios, B-Learning.	Segunda semana de mayo	2	0	25



Handwritten signature

1.3.5 Inducción en la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015 y en la Unidad de Género a todo el personal docente y administrativo de nuevo ingreso o de cambio de puesto que no cuente con la antes mencionada, con la finalidad de formar al personal desde su ingreso en los lineamientos, protocolos, procesos y actividades que realiza la Universidad en fomento a la inclusión, a la no discriminación y a la igualdad de género, esta actividad se llevará a cabo durante todo el año, con apoyo del Departamento de Recursos Humanos.

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES					
Tema	Dirección/Comité /Campus	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Inducción en la NMX-R-025-SCFI-2015	Dirección Administración y Finanzas, Dirección de Vinculación, Dirección Académica, Dirección de Evaluación y Control, Dirección de Extensión Universitaria, Dirección Jurídica	Diciembre	37	16	10

1.3.6 Curso "Auditorías con perspectiva de género", el cual está indicado para el personal que integra el Grupo de Auditoría Interna y así mismo, al personal que conforma el Sistema Integral de Gestión, lo anterior con la finalidad de considerar las necesidades que actualmente tienen los procesos internos para implementar acciones con perspectiva de género y derechos humanos, esta actividad, se llevará a cabo como sigue:

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES						
Tema	Dirección/Comité /Campus	Departamento/ Comisión/	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Auditorías con Perspectiva de género	Dirección de Evaluación y Control	Sistema Integral de Gestión	Última semana de agosto	7	4	3



1.3.7 Campaña de Lactancia Materna Institucional con la finalidad de normalizar y valorizar la lactancia materna, se realizarán difusiones diarias durante 7 días mediante las páginas oficiales de la Universidad, con datos, recomendaciones y beneficios, esta actividad se realizará en coordinación con el área de Recursos Humanos, Departamento de Servicios Estudiantiles y Bibliotecarios, Comisión de Corresponsabilidad, Área de Becas y bajas, y el Departamento de Prensa y Difusión, y se llevará a cabo la primera semana de agosto.

CURSOS Y CAPACITACIONES		
Tema	Dirección/Comité /Campus	Programado
Campaña de Lactancia Materna	Dirección de Ext. Universitaria-Servicios Escolares- Administración y Finanzas- Campus Maltrata	Primera semana de agosto

1.3.8 Re inauguración del lactario institucional, dado que es necesario cambiar su ubicación, con el objetivo de brindar un mejor servicio, condiciones óptimas y dignas, asimismo, inaugurar el Lactario del Campus Maltrata, para brindar atención al alumnado y personal que se encuentra en periodo de lactancia, esta actividad se llevará a cabo en coordinación con la Dirección de Administración y Finanzas, el Depto. de Recursos Materiales y Servicios Generales, el Depto. de Prensa y Difusión, el Depto. de Recursos Humanos y el Depto. de Servicios Estudiantiles y Bibliotecarios y Campus Maltrata, en el mes de agosto.



Handwritten signature

1.3.9 Ciclo de cursos "Abriendo puertas: Conociendo Discapacidades, Fomentando la Accesibilidad y Promoviendo la Inclusión", con el objetivo de promover la igualdad de oportunidades y la inclusión de todas las personas, generando la comprensión y el conocimiento sobre las discapacidades, así como las estrategias para promover la accesibilidad y la inclusión en los ámbitos educativo y laboral, los cursos se llevarán a cabo como sigue:

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES						
Tema	Dirección/Comité /Campus	Departamento/ Comisión/	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Tipos de discapacidades y sus características	Dirección Académica, Dirección de Vinculación, Dirección de Administración y Finanzas, Personal del Campus Maltrata	Programas Educativos de Agricultura Sustentable y Protegida, Energías Renovables, Nanotecnología, Informática, Mecatrónica, Procesos Alimentarios, Tecnologías de la Información	10 de junio	30	35	0
Accesibilidad Universal		Personal Encargado de Programas educativos ASP, IDIOMAS, DNM, EOE, ER, NT, GA, INF, MATE, MAUT, MECA, MI, PA, TIC, TUH, Departamento de Servicios Generales, Vinculación Académica y Empresarial	11 de junio	12	16	9
Inclusión Educativa y laboral		Programas Educativos de Desarrollo de Negocios, Gastronomía, Mantenimiento Industrial	12 de junio	32	48	0



1.3.10 Curso "Lengua de Señas Mexicana", con el objetivo de promover la inclusión y la accesibilidad para las personas sordas, permitiendo al personal de la institución comunicarse a un nivel básico con LSM, garantizando igualdad de oportunidades para acceder a los servicios y recursos ofrecidos por la Universidad, el cual se llevará a cabo como sigue:

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES						
Tema	Dirección/Comité /Campus	Departamento/ Comisión/	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Curso de LSM	Dirección de Administración y Finanzas- Dirección de Evaluación y Control- Dirección de Vinculación- Dirección de Extensión Universitaria- Dirección Académica, Dirección Jurídica- Campus Maltrata	Recepciones, Departamento de Servicios Escolares, Biblioteca, Departamento de Prensa y Difusión, Bolsa de trabajo, Practicas y Estadías, Sistema Integral de Gestión	Primera semana de septiembre	22	2	0

1.3.11 Evento en conmemoración al Día Internacional de la Mujer, se llevará a cabo una serie de actividades con el fin de visibilizar y reconocer a la mujer de forma profesional y personalmente, brindando conciencia a las personas participantes sobre la importancia del autocuidado, la resiliencia y el valor de ser una persona aliada, esta actividad se realizará con el apoyo del Departamento de Servicios Estudiantiles y Bibliotecarios, Departamento de Prensa y Difusión, la Comisión de Corresponsabilidad y Capacitación, Departamento de Recursos materiales y Servicios Generales, y Rectoría en el mes de marzo, como sigue:

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES					
Tema	Dirección/Comité /Campus	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
8M Autocuidado	Dirección de Administración y Finanzas- Dirección de Evaluación y Control- Dirección de Vinculación- Dirección de Extensión Universitaria- Dirección Académica, Dirección Jurídica	Primera semana de marzo	62	0	23
La importancia del género masculino	Dirección de Administración y Finanzas- Dirección de Evaluación y Control- Dirección de Vinculación- Dirección de Extensión Universitaria- Dirección Académica, Dirección Jurídica	Primera semana de marzo	0	0	31



Handwritten signatures and initials in the bottom right corner.

1.3.12 Realización de un Mural Conmemorativo al 8 de marzo (Día Internacional de la Mujer) en el Campus Cuitláhuac, creado por el alumnado y la para escolar de dibujo. Esta actividad está alineada a lo solicitado por el Consejo Nacional para la Coordinación de la Educación Superior (CONACES), y en basé al cumplimiento de la Ley general de la Educación Superior en materia de igualdad sustantiva y no discriminación por parte de las Instituciones de Educación Superior.

1.3.13 Taller de Resiliencia en conmemoración al 8 de marzo (Día Internacional de la Mujer), para el alumnado de los diferentes programas educativos que se encuentran en el sistema despresurizado. Esta actividad está alineada a lo solicitado por el Consejo Nacional para la Coordinación de la Educación Superior (CONACES), y en basé al cumplimiento de la Ley general de la Educación Superior en materia de igualdad sustantiva y no discriminación por parte de las Instituciones de Educación Superior.



II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS

Objetivo

Implementar medidas preventivas para identificar y abordar las actitudes, comportamientos y prácticas que perpetúan la violencia, fomentando una cultura de denuncia donde las víctimas se sientan seguras y empoderadas para reportar cualquier forma de violencia, y donde los perpetradores sean responsabilizados por sus acciones de acuerdo con la ley.

Vinculación inter

Se trabajará con el Instituto Veracruzano de las Mujeres (IVM), La Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), el C4, Museo Memoria y Tolerancia (MyT).

Vinculación intra

Se realizará vinculación con Rectoría, Direcciones y Jefaturas, el Departamento de Recursos Humanos, Prensa y Difusión, el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación.

2.1. Acciones Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas.

2.1.1 Campaña Únete para poner fin a la violencia "Día naranja" los días 25 de cada mes, compartiendo información mediante redes sociales institucionales y material impreso con temáticas referentes a la violencia de género, esta actividad se realizará en coordinación con el Departamento de Prensa y Difusión y el Departamento de Recursos Humanos.

La campaña se realizará de la siguiente manera:

Todos los días 25 se cambiará la imagen de redes sociales (banner) alusivo a la erradicación de la violencia de género.



Sanj

[Signature]

Periodo/mes	Tema
Enero	Se realizará difusión a través de medios digitales e impresos una infografía sobre "Violencia Institucional"
Febrero	Se realizará difusión a través de medios digitales e impresos una infografía sobre "Relaciones Saludables en el Noviazgo"
Marzo	Se realizará difusión a través de medios digitales e impresos una infografía sobre "Conceptos feministas"
Abril	Se realizará difusión a través de medios digitales e impresos infografía sobre "Violencia Digital contra Mujeres y Niñas"
Mayo	Se realizará difusión mediante redes sociales institucionales e impresos infografía con el tema "Misandria"
Junio	Se realizará difusión a través de medios digitales e impresos infografía sobre "Bullying Homofóbico"
Julio	Se realizará difusión a través de medios digitales e impresos infografía sobre "Violencia Política"
Agosto	Se realizará difusión a través de medios digitales e impresos una infografía sobre "Violencia Obstétrica"
Septiembre	Se realizará difusión a través de medios digitales e impresos una infografía sobre "Conceptos feministas"
Octubre	Se realizará difusión a través de medios digitales e impresos una infografía sobre "Violencia Vicaria"
Noviembre	Se realizará difusión a través de medios digitales e impresos una infografía sobre "Día Internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer"
Diciembre	Se realizará difusión a través de medios digitales e impresos infografía sobre "Violencia contra la dignidad"



2.1.2 Difusión y capacitación del PRDAF07 (Procedimiento para la atención de Quejas y Denuncias contra el Hostigamiento Laboral y Acoso Laboral y Conductas de Discriminación), esta actividad está alineada al numeral 14, requisito 5.3.3.7.1 de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, y se llevará a cabo como sigue:

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES					
Tema	Departamento/ Comisión/	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
PRDAF07 Procedimiento para la atención de Quejas y Denuncias contra el Hostigamiento Laboral y Acoso Laboral y Conductas de discriminación	Departamento de Recursos Humanos, Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales, Departamento de Prensa y Difusión, Departamento del Sistema Integral de Gestión, Centro Psicopedagógico Tutorial, Departamento de Servicios Estudiantiles y Bibliotecarios, Dirección Jurídica, Personal Docente, Área de Becas y Bajas	Última semana de febrero	2	0	13

2.1.3 Curso “Comunicación No Violenta” al personal de los Programas educativos de Gastronomía y Turismo, con el propósito de fomentar una comunicación efectiva y respetuosa que permita el desarrollo de habilidades para manejar las emociones, reflejando valores de respeto, empatía y colaboración, su realización se llevará a cabo como sigue:

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES						
Tema	Dirección/Comité /Campus	Departamento/ Comisión/	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Comunicación no Violenta	Dirección Académica, Subdirección de servicios	Programa Educativo de Turismo y Gastronomía	Última semana de abril	26	13	2



2.1.4 Curso "Alertas de género" con el propósito de informar al personal sobre las acciones gubernamentales de emergencia para enfrentar y erradicar la violencia feminicida, ya sea ejercida por individuos o por la propia comunidad, destacando la importancia de reconocer y abordar las distintas formas de violencia y discriminación de género que existen, permitiendo visibilizar las problemáticas actuales, sus causas y consecuencias para la sociedad, su realización se llevará a cabo en el mes de mayo como sigue:

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES						
Tema	Dirección/Comité /Campus	Departamento/ Comisión/	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Alertas de género	Dirección Académica, Subdirección de Servicios, Comité de IL y ND	Departamento de Recursos Humanos, Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales, Departamento de Prensa y Difusión, Departamento del Sistema Integral de Gestión, Centro Psicopedagógico-Tutorial, Departamento de Servicios Estudiantiles y Bibliotecarios, Dirección Jurídica, Personal Docente, Área de Becas y Bajas/ Programas Educativos de Turismo y Gastronomía	Primera semana de octubre	2	0	13

2.1.5 Campaña "Seres Humanos Diversos", con el objetivo de promover la inclusión y celebrar la diversidad de los seres humanos, reconociendo y respetando la multiplicidad de identidades, experiencias, habilidades y características que nos hacen únicas como personas, dicha campaña está vinculada con la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos de la Secretaría de Gobierno y se efectuará los días 17 de cada mes con una temporalidad de un año.



Sony

2.1.6 Curso de Sensibilización "Glosario con perspectiva de género" esta actividad se llevará a cabo en el mes de marzo en coordinación con el área de Recursos Humanos y la dirección de Extensión Universitaria, con el objetivo de sensibilizar al personal en la necesidad de realizar acciones que garanticen la creación de un ambiente de trabajo inclusivo en donde todos sean respetados, asegurando el cumplimiento de estándares éticos y legales.

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES					
Tema	Departamento/ Comisión/	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Curso Glosario con perspectiva de género	Rectoría, Dirección de Administración y Finanzas, Dirección de Vinculación, Dirección de Extensión Universitaria, Dirección de Evaluación y Control, Dirección Académica, Subdirección de área de Innovación, Subdirección de área de Servicios y Subdirección de área de Procesos Industriales y Sustentables, Departamento de Servicios Escolares, Departamento de Recursos Humanos, Departamento de Recursos Financieros, Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales, Departamento de Tecnologías de la Información, Departamento de Servicios Estudiantiles y Bibliotecarios, Departamento de Prensa y Difusión, Departamento de Vinculación Académica, Departamento de Vinculación Empresarial, Departamento de Sistema Integral de Gestión, Departamento de Programación y Presupuesto, Departamento de Planeación y Evaluación, Unidad de Género, Unidad de Transparencia y Docentes Asociados encargados de los programas educativos y Coordinaciones	Segunda semana de marzo	0	0	36



2.1.7 Curso "Violencia de Género, tipos y modalidades" esta actividad se llevará a cabo en el mes de marzo en coordinación con el área de Recursos Humanos y la dirección de Extensión Universitaria, con el objetivo de sensibilizar al personal participante mediante la exploración de casos reales, análisis de datos estadísticos y estudio de marcos legales, buscando desarrollar habilidades para identificar, atender y abordar la violencia en sus diversas manifestaciones, el curso se llevará a cabo como sigue:

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES					
Tema	Departamento	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Curso Violencia de género, tipos y modalidades	Rectoría, Dirección de Administración y Finanzas, Dirección de Vinculación, Dirección de Extensión Universitaria, Dirección de Evaluación y Control, Dirección Académica, Subdirección de área de Innovación, Subdirección de área de Servicios y Subdirección de área de Procesos Industriales y Sustentables, Departamento de Servicios Escolares, Departamento de Recursos Humanos, Departamento de Recursos Financieros, Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales, Departamento de Tecnologías de la Información, Departamento de Servicios Estudiantiles y Bibliotecarios, Departamento de Prensa y Difusión, Departamento de Vinculación Académica, Departamento de Vinculación Empresarial, Departamento de Sistema Integral de Gestión, Departamento de Programación y Presupuesto, Departamento de Planeación y Evaluación, Unidad de Género, Unidad de Transparencia y Profesores Asociados encargados de los programas educativos y Coordinaciones	Tercera semana de marzo	0	0	36



Handwritten signature

2.1.8 Taller "Elaboración del Protocolo para la atención de Actos de Connotación Sexual con y entre el alumnado", con el objetivo de garantizar un ambiente seguro, respetuoso y libre de cualquier forma de acoso o violencia, actualizando al personal en la normatividad y legislación vigente. A través de este taller, se busca no solo crear un protocolo efectivo, sino también generar conciencia y compromiso en la comunidad respecto a la prevención y abordaje de este tipo de situaciones, el taller se realizará como sigue:

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES					
Tema	Departamento	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Taller de Elaboración del protocolo para la atención de Actos de Connotación Sexual con y entre el alumnado	Dirección Académica, Subdirección de área de Innovación, Subdirección de área de Servicios Industriales y Sustentables, Departamento de Servicios Escolares, Departamento de Recursos Humanos, Departamento de Servicios Estudiantiles y Bibliotecarios, Departamento de Planeación y Evaluación, Unidad de Género, Dirección Jurídica	Segunda semana de abril	0	0	17

2.1.9 Taller "Elaboración de Acuerdos de Convivencia", con el objetivo de contar con una herramienta que permita establecer normas, valores y principios compartidos que brinden guía en las interacciones entre las personas, promoviendo así un ambiente favorable entre la población universitaria, el taller se realizará como sigue:

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES					
Tema	Departamento	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Taller de Elaboración de Acuerdos de Convivencia	Dirección Académica, Subdirección de área de Innovación, Subdirección de área de Servicios Industriales y Sustentables, Departamento de Servicios Escolares, Departamento de Recursos Humanos, Departamento de Servicios Estudiantiles y Bibliotecarios, Departamento de Planeación y Evaluación, Unidad de Género, Dirección Jurídica	Segunda semana de abril	0	0	17



III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD.

Objetivo

Fomentar una cultura organizacional basada en el respeto mutuo, la equidad de género y la no tolerancia a la violencia de género, mediante la difusión de valores y principios éticos, el reconocimiento del valor de la diversidad y la inclusión, y el establecimiento de políticas y procedimientos claros para prevenir y abordar el hostigamiento sexual y acoso sexual.

Vinculación inter

Se realizará vinculación con el Instituto Veracruzano de la Mujer (IVM).

Vinculación intra

Se realizará vinculación con la Rectoría, las Dirección Jurídica, el Departamento de Prensa y Difusión, Recursos Humanos, Ombudsman y el Comisión de Quejas y Denuncias, B-Learning, para el desarrollo de las actividades.

3.1 Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.

3.1.1 Campaña de Difusión de Lineamientos en Pro de la Erradicación del Hostigamiento y Acoso Sexual, mediante la visibilización del Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, conceptos de hostigamiento sexual, acoso sexual, instancias de atención, tipos de sanciones, ruta de denuncia, y Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE, lo anterior de manera impresa y virtual por medios institucionales oficiales, esta actividad se realizará en apoyo con la Rectoría, el Departamento de Prensa y Difusión y el Departamento de Recursos Humanos, en los meses de abril y noviembre, con el propósito de impulsar cambios estructurales y culturales dentro de la comunidad educativa, promoviendo acceso a recursos de atención y acompañamiento psicológico, legal y social.



Signature

3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.

3.2.1 Inducción a todo el personal docente y administrativo en el procedimiento para la realización de una denuncia y la ruta de seguimiento para casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, esta actividad se realizará mediante la Plataforma de B-Learning en el mes de diciembre, en apoyo con el Departamento de Recursos Humanos, Dirección Académica y el área de B-Learning y se incorporará como parte de la Inducción al personal de nuevo ingreso.

3.2.2 Capacitación a todo el personal docente y administrativo en la "Ruta de denuncia y atención para los casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual" de manera presencial, la cual se llevará a cabo como sigue:

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES					
Tema	Departamento	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Ruta de Denuncia y Atención para los casos de HS y AS	Administración C. Maltrata, Departamento de Serv. Médico, P. Docente, Personal de Vigilancia	Agosto	4	3	1
	Recepciones Académicas	Agosto	6	0	0
	Departamento de Prensa y difusión, Departamento de Servicios Estudiantiles, Departamento de Eventos- Departamento de Biblioteca, Departamento de Serv. Médico, Centro Psicopedagógico Tutorial, Recepción de Extensión Universitaria	Agosto	8	21	10
	Vinculación Empresarial-Vinculación Académica-Recepción y Dir.	Septiembre	5	0	6
	Recepción- Recursos Materiales-Dir.	Septiembre	2	0	4
	Almacén, Chofer, Serv. Generales, Sistemas	Septiembre	1	6	5
	Recursos Humanos-UG-	Septiembre	3	0	4
	Recursos Financieros	Octubre	3	0	5
	Planeación-SIG-Dir.-Recepción Rec.	Octubre	6	1	8
	Control Esc.-Titulación-Becas y Bajas- Ventanilla-Subdirector	Octubre	9	2	4
	Programa Educativo de Agricultura Sustentable y Protegida, Desarrollo de Negocios, Energías Renovables, Nanotecnología	Octubre	21	21	0
	Programa Educativo de Gastronomía, Turismo, Procesos Alimentarios, Mantenimiento Industrial	Noviembre	45	43	0
	Programa Educativo de Tecnologías de la Información, Mecatrónica, Mecánica Automotriz	Noviembre	8	35	0
	Coordinación de Expresión Oral y Escrita, Formación Socio Cultural, Idiomas, Informática y Matemáticas	Noviembre	42	22	0



Handwritten signature and initials

3.2.3 Capacitación al personal de vigilancia, limpieza y jardinería, para el conocimiento de lineamientos, políticas, normatividad y protocolos aplicables a la Universidad, con la finalidad de que todo el personal no importando su tipo de contrato conozca sobre temas de igualdad, equidad, inclusión, erradicación de la violencia de género, no discriminación, así como el conocimiento de sus derechos., esta actividad se realizará con el apoyo del Departamento de Recursos Humanos, Departamento de Servicios generales y Recursos Materiales y Departamento del Sistema Integral de Gestión, en el mes de agosto.

3.2.4 Capacitación de "Primeros Auxilios Psicológicos" indicado para el Personal Académico Tutor/a, con el objetivo de contener situaciones de emergencia que requieren una respuesta adecuada ante crisis emocionales o situaciones de riesgo, orientando y canalizando a las personas que lo necesiten.

ACCIONES, CURSOS Y CAPACITACIONES					
Tema	Departamento	Programado	Mujeres	Hombres	PPR
Primeros Auxilios Psicológicos	Dirección Académica, Centro Psicopedagógico Tutorial, Servicio Médico, Unidad de Género, Jurídico	Abril	29	45	3



3.3 Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.

3.3.1 Brindar atención de primer contacto a las personas en calidad de víctimas cada que sea necesario, con el fin de garantizar su bienestar, seguridad y acceso a la justicia, interviniendo de manera inmediata, previniendo la profundización del daño físico, emocional y psicológico en las personas afectadas.

3.3.2 Gestionar Medidas de Protección para personas en calidad de víctimas de acuerdo a lo establecido en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la APE, con el objetivo de garantizar su seguridad, bienes y dignidad.

3.3.3 Llenado del Banco Estatal de Datos de Información sobre casos de Violencia Contra las Mujeres cuando sea otorgado el Usuario y Contraseña por parte del IVM.



Bibliografía

- Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, (CEDAW por sus siglas en inglés).
- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer, (Convención de Belém do Pará).
- Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
- Ley de Acceso de la Mujer a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
- Acuerdo por el que se expide el Protocolo para la prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y/o Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.
- Acuerdo por el que se instruye la Creación de Unidades de Género en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.
- Estrategia Constitucional Estatal Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz.
- Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024.
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.
- Programa Sectorial Veracruzano de Educación.



Anexos

Anexo 1.- Diagnóstico.

Se anexa resultados de aplicación del Cuestionario Clima Laboral del período 2023.

Anexo 2.- Formato único 2023 PATINV UdG (formato Excel) para su planeación y programación trimestral.

PATINV Planeación y Programación 2023 (formato Excel) que integra las acciones formalmente alineadas a lo descrito en este documento Word y que justificarán las metas y avance de cumplimiento a sus indicadores de la Actividad Institucional Transversal 470 Igualdad de Género.



Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de la Universidad
Tecnológica del Centro de Veracruz 2024

Autorizó

Mtro. Juan Manuel Arzola Castro
Rector

Realizó

Ing. Samantha Estephania Fuentes Rosas
Enlace Titular de la Unidad de Género



